



La SA 8000 è stata creata nel 1989 dalla Social Accountability International (SAI), un'affiliata del Council on Economic Priorities, ed è considerata lo standard indipendente più accettato a livello globale riguardo la tutela delle condizioni di lavoro.

La SA 8000:2014 si occupa di definire standard mondiali sui posti di lavoro e comprende tutti gli accordi internazionali esistenti, tra cui le convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro, la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo e la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dei bambini e risponde ad esigenze che includono il lavoro forzato e minorile, la sicurezza e la salute sul lavoro, la libertà di associazione e di contrattazione collettiva, la discriminazione, le pratiche disciplinari, le ore di lavoro, compensi e le modalità di gestione di questi aspetti in azienda.

La SA 8000 può essere adottata in tutto il mondo indipendentemente dal fatto che la vostra organizzazione sia una società di costruzioni, un'azienda di servizi, una piccola-media impresa o una multinazionale.

L'implementazione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, in accordo alla norma SA 8000, può consentire ad un'organizzazione di **cogliere importanti opportunità di tipo commerciale**, quale accedere a contesti di gara pubblici o privati (GDO, grandi committenti, mercati internazionali) riservati ad aziende certificate, tramite la certificazione del sistema da parte di Organismi di Certificazione indipendenti accreditati.

La certificazione SA 8000 può inoltre **consentire notevoli risparmi in termini finanziari, in quanto consente la riduzione dei premi INAIL**, nella misura definita dal bando OT24.

Notevoli sono inoltre i vantaggi gestionali interni dovuti ad una più efficace gestione dei rischi connessi alla responsabilità sociale, quali ad esempio:

- Comprovare l'impegno per la responsabilità sociale e nel trattamento etico dei vostri dipendenti, conformemente agli standard globali e rinforzare la fedeltà dei dipendenti, clienti e azionisti;
- Migliorare la gestione e le prestazioni etico sociali della vostra catena di approvvigionamento (appaltatori, subappaltatori e terzi), migliorando la fiducia dei clienti nei confronti dell'azienda;
- Assicurare il rispetto degli standard globali e ridurre i rischi di negligenze, esposizione pubblica e possibili cause legali inerenti i rapporti di lavoro.

La riduzione prevede i seguenti sconti:

Per le aziende con più di 2 anni di attività al 31/12/2018

Lavoratori-Anno	Riduzione
Fino a 10	28 %
Da 11 a 50	18 %
Da 51 a 200	10 %
Oltre 200	5 %

Per le aziende con meno di 2 anni di attività al 31/12/2018

Riduzione fissa del 15 % per tutte le aziende

Per tante aziende si tratta di un **risparmio di migliaia o decine di migliaia di euro** che possono ottenere facilmente ed automaticamente poiché **non sono previsti bandi da vincere ma solo requisiti e documenti da allegare per via telematica**

CON QUESTO SINGOLO INTERVENTO EFFETTUATO ENTRO FINE ANNO 2018 SI GUADAGNERANNO 60 DEL TOTALE DEI 100 PUNTI PER L'OTTENIMENTO DEI SUDDETTI INCENTIVI

Contattaci per ulteriori informazioni!